



COMUNE DI MONTEMESOLA

PROVINCIA DI TARANTO

OGGETTO: AVVISO DI INTERPELLO AL PERSONALE INTERNO
per il conferimento di incarichi individuali, ai sensi dell'art. 7 D.Lgs. 165/2001 (TUPI) con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione

IL Responsabile del Servizio Personale

VISTA la circolare dell'Agenzia per la Coesione Territoriale n°15001 del 19.07.2022, avente ad oggetto "Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 co.2 del D.L.30.04.2022 n.36 convertito con L.79 del 29.06.2022"- Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza(PNRR), con acquisizione al protocollo generale del Comune di Ostuni n°48494 del 20.07.2022;

CONSIDERATO:

– quindi, il predetto art.11 che prevede che *“Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180 e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'art. 10 co.4 del D.L. n.44 del 1 aprile 2021 (...) o dalla mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dalla pubblica amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'art.7 commi 6 e 6bis del D.Lgs. 165/2001 (TUPI) con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato”*

– che con riguardo all'esito delle due prove concorsuali del “Concorso Coesione”-2800 posti (Gazzetta Ufficiale n.27 del 6 aprile 2021 e Gazzetta Ufficiale n.82 del 15 ottobre 2021), ed in considerazione dei contratti stipulati dalle Amministrazioni destinatarie con i vincitori del concorso, delle dimissioni e delle rinunce è stata rilevata la non completa copertura dei posti relativi al profilo FG (Gestione, rendicontazione e controllo), FT (Tecnici) e FI (Informatici);

– che tra le Amministrazioni destinatarie e carenti del predetto personale rientra come ente beneficiario, altresì, il Comune di Montemesola;

– la carenza, tra le professionalità suindicate, per lo stesso Comune, delle figure di n°1 unità professionali FT (Tecnico) e n°1 unità professionali FG(Gestione, rendicontazione e controllo) come da Allegato 1 della predetta circolare;

VISTE le linee guida per il conferimento dei predetti incarichi di lavoro autonomo allegata alla richiamata circolare della Agenzia della Coesione Territoriale n° 15001 del 13.07.2022, in particolare l'art.1 (Avviso ed interpello pubblico) che prevede che *“Ai sensi dell'art.7 del D.Lgs. n. 165/2001 è possibile conferire incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo ad esperti di comprovata specializzazione solo laddove l'amministrazione abbia preliminarmente accertato la impossibilità oggettiva di utilizzare risorse umane disponibili al suo interno”*;

VISTO lo schema di contratto di lavoro autonomo come da Allegato 2 alla predetta circolare;

RENDE NOTO

ai dipendenti dell'Ente interessati a ricoprire l'incarico di professionalità esperta nell'ambito degli interventi previsti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza(PNRR) per un triennio, in particolare per i profili di esperto tecnico con competenza di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione, e di esperto giuridico contabile e controllo di gestione con competenza di rendicontazione e controllo, **a comunicare la propria disponibilità.**

La **disponibilità** dovrà essere trasmessa con la seguente modalità:
a mezzo di posta elettronica certificata (PEC) da spedire al seguente indirizzo Posta
Elettronica Certificata: **comunemontemesola@pec.rupar.puglia.it**, ed indicare nell'oggetto
della pec la seguente dicitura: **"INTERPELLO POLITICA DI COESIONE"**, **entro e
non oltre il 26/04/2023** .

**Si specifica ai dipendenti interessati, che l'attività dovrà essere svolta all'interno dell'orario
di servizio senza emolumenti aggiuntivi e verrà valutata ai fini della performance individuale.**

Al fine di assicurare la pubblicità e la trasparenza, il presente atto di interpello viene reso noto
mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'amministrazione Comunale, che si riserva di
esaminare le domande che perverranno per valutare la rispondenza alle esigenze dell'Ente.

Al fine di assicurare la pubblicità e la trasparenza, il presente avviso di interpello viene reso noto
mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune, sull'Albo Pretorio del Comune di
Montemesola e inviato via mail a tutto il personale dell'Ente.

dal 19 Aprile 2023 al 26 aprile 2023.

Montemesola, 19/04/2023

Il Responsabile del Servizio Personale

Gabriella Interò

